

QUADRO C3: Opinioni enti e imprese con accordi stage/tirocinio curricolare o extra-curricolare

Il Corso di studio prevede un massimo di 6 CFU (impegno complessivo dello studente di 150 ore) per l'attività di tirocinio e presenta una notevole quantità di aziende/enti/liberi professionisti convenzionate con l'Ateneo e localizzate su tutto il territorio italiano. In aggiunta gli studenti interessati ad attivare nuove convenzioni con strutture esterne possono richiederlo direttamente all'azienda previa consultazione con un docente del CdS. Generalmente non è possibile svolgere il Tirocinio presso i laboratori od altre strutture del DiSAAA-a. Tuttavia nella situazione determinatasi a marzo sino al 31 agosto 2020, a seguito della situazione di emergenza sanitaria legata alla pandemia da Covid19 ed essendo sostanzialmente impedito a tutti gli studenti di potere effettuare il tirocinio, il Consiglio di CdS ha proposto una serie di alternative che potessero permettere agli studenti di svolgere l'attività del tirocinio anche in questo periodo, raggiungendo nel contempo gli obiettivi di questa attività formativa e che consistevano di un'attività a distanza del tirocinio svolta con il contributo dei docenti del CdS. Dal 1 settembre 2021 le possibilità di potere svolgere il tirocinio sono leggermente aumentate anche se la situazione si è rivelata sin dall'inizio abbastanza critica. A questo fine, il CdS ha nuovamente organizzato una serie di iniziative finalizzate a aiutare gli studenti a potere svolgere l'attività, tra cui:

- Variazione del regolamento di tirocinio e possibilità per gli studenti di svolgere l'attività anche nell'ambito del Dipartimento;
- Predisposizione di una serie di attività in presenza e a distanza proposte dai docenti del Dipartimento;
- Soglia di 120 CFU per la richiesta di inizio attività di tirocinio in modo da favorire gli studenti vicini all'acquisizione del titolo per i vecchi ordinamenti in quanto nel nuovo ordinamento questa soglia è pari a 100 CFU.

Nel contempo la Commissione tirocinio dall'a.a. 2021-22 ha proceduto nuovamente alla valutazione dell'attività di tirocinio da parte delle aziende. I risultati vengono di seguito riassunti.

Riepilogo delle valutazioni di tirocinio, inviate da strutture esterne, nel periodo ottobre 2021-settembre 2022

Nel riepilogo sono considerati gli studenti che hanno verbalizzato la loro attività nel periodo indicato. Gli studenti che hanno svolto il tirocinio curricolare in strutture esterne sono stati 35 (in 32 diverse strutture). Sono riportati di seguito i risultati delle opinioni delle aziende in base alle domande riportate nel questionario inviato alla struttura ospitante

a) *Gli studenti hanno ricevuto valutazioni prevalentemente ottime in tutte le aree sottoposte a giudizio (in media più dell'80% dei giudizi sono ottimi)*

Giudizio in merito al tirocinio:	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo	Totale
Interesse e partecipazione		1	3	31	35
Capacità di entrare in relazione e collaborare	1		7	27	35
Puntualità e costanza di impegno		1	3	31	35
Attitudine alla risoluzione delle problematiche emerse durante il tirocinio		2	9	24	35
Autonomia e affidabilità	1	1	4	29	35

b) ***Il tipo di mansione prevalentemente svolta dagli studenti è quella di esecutore manuale (22 attribuzioni su 68)***

Mansioni svolte	
(0) Osservatore	12
(1) Esecutore materiale	22
(2) Apprendista	11
(3) Lavoratore con possibilità di proporre e discutere cosa fare	15
(4) Lavoratore in autonomia	8
Totale valutazioni	68

c) ***Le aziende hanno contribuito con 48 suggerimenti, tra quelli predisposti nel questionario, indicando con maggiore frequenza l'aumento del numero di ore di tirocinio***

Secondo voi, come potrebbe essere migliorata l'organizzazione del tirocinio?	N. risposte
(1) Prevedendo che gli studenti possano effettuarlo solo dopo aver sostenuto un rilevante numero di esami	7
(2) Prevedendo che lo studente debba fornire alla struttura esterna un curriculum vitae, per poter meglio calibrare l'attività di tirocinio	2
(3) Prevedendo un maggior coordinamento con i docenti tutori di tirocinio	9
(4) Aumentando il numero di ore destinate al tirocinio (attualmente 150)	14
(5) Riducendo le ore destinate al tirocinio (ad es. a 75)	0
(6) Sensibilizzando gli studenti rispetto alle responsabilità che si assumono lavorando per o con altri	8
(7) Dando alle strutture esterne la possibilità di "offrire" determinate tipologie di tirocinio, specificando il periodo, il tipo di attività da svolgere ed i prerequisiti, piuttosto che lavorare in base alle richieste degli studenti.	8

Alcuni altri suggerimenti, forniti da alcune aziende sono stati:

- prima di effettuare il tirocinio gli studenti dovrebbero avere sostenuto gli esami caratterizzanti
- conciliare il lavoro con le lezioni in ateneo e gli esami da sostenere
- considerare che il lavoro in campo può richiedere una elevata variabilità dell'orario
- prevedere la possibilità di svolgere il tirocinio nei tre anni di corso
- snellire la burocrazia