

QUADRO C3: Opinioni enti e imprese con accordi stage/tirocinio curricolare o extra-curricolare

Il Corso di studio prevede un massimo di 8 CFU (impegno complessivo dello studente di 150 ore) per l'attività di tirocinio e presenta una notevole quantità di aziende/enti/liberi professionisti convenzionate con l'Ateneo e localizzate su tutto il territorio italiano. In aggiunta gli studenti interessati ad attivare nuove convenzioni con strutture esterne possono richiederlo direttamente all'azienda previa consultazione con un docente del CdS. Dal 1 settembre 2021 il Consiglio di CdS ha decretato la possibilità di potere svolgere il tirocinio nell'ambito dei laboratori del DiSAAA-a. Nel contempo la Commissione tirocinio dall'a.a. 2021-22 ha proceduto nuovamente alla valutazione dell'attività di tirocinio da parte delle aziende. I risultati vengono di seguito riassunti.

Riepilogo delle valutazioni di tirocinio, inviate da strutture esterne, nel periodo novembre 2023-settembre 2024.

Nel riepilogo sono considerati gli studenti che hanno verbalizzato la loro attività nel periodo indicato. Gli studenti che hanno svolto il tirocinio curricolare in strutture esterne sono stati 26 (di cui 7 al CIRAA e gli altri in 19 diverse strutture). Sono riportati di seguito i risultati delle opinioni delle aziende in base alle domande riportate nel questionario inviato alla struttura ospitante

a) *Gli studenti hanno ricevuto valutazioni prevalentemente ottime in tutte le aree sottoposte a giudizio (in media più dell'80% dei giudizi sono ottimi)*

Giudizio in merito al tirocinio:	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo	Totale
Interesse e partecipazione	1	0	4	19	24
Capacità di entrare in relazione e collaborare	0	0	7	17	24
Puntualità e costanza di impegno	1	0	8	15	24
Attitudine alla risoluzione delle problematiche emerse durante il tirocinio	2	0	7	15	24
Autonomia e affidabilità	0	1	8	15	24

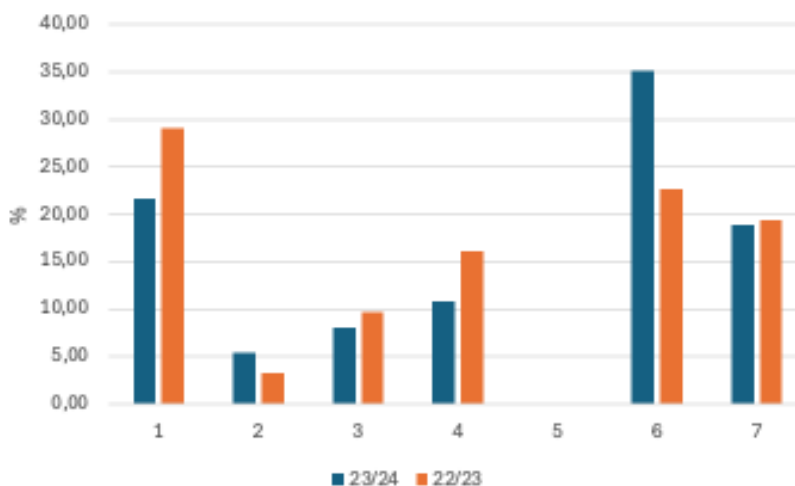
b) *Il tipo di mansione prevalentemente svolta dagli studenti è quella di osservatore ed esecutore manuale (17 attribuzioni su 55)*

Mansioni svolte	2023/24	2022/23
(0) Osservatore	17	8
(1) Esecutore materiale	17	17
(2) Apprendista	12	8
(3) Lavoratore con possibilità di proporre e discutere cosa fare	9	11
(4) Lavoratore in autonomia	11	11
Totale valutazioni	66	55

c) ***Le aziende hanno offerto 37 suggerimenti, tra quelli predisposti nel questionario, indicando con maggiore frequenza la necessità di sensibilizzare gli studenti rispetto alle responsabilità che si assumono lavorando per o con altri.***

Secondo voi, come potrebbe essere migliorata l'organizzazione del tirocinio?	No. risposte
(1) Prevedendo che gli studenti possano effettuarlo solo dopo aver sostenuto un rilevante numero di esami	8
(2) Prevedendo che lo studente debba fornire alla struttura esterna un curriculum vitae, per poter meglio calibrare l'attività di tirocinio	2
(3) Prevedendo un maggior coordinamento con i docenti tutori di tirocinio	3
(4) Aumentando il numero di ore destinate al tirocinio (attualmente 150)	4
(5) Riducendo le ore destinate al tirocinio (ad es. a 75)	0
(6) Sensibilizzando gli studenti rispetto alle responsabilità che si assumono lavorando per o con altri	13
(7) Dando alle strutture esterne la possibilità di "offrire" determinate tipologie di tirocinio, specificando il periodo, il tipo di attività da svolgere ed i prerequisiti, piuttosto che lavorare in base alle richieste degli studenti.	7

La comparazione con i suggerimenti dell'anno precedente, riportata nella Figura 1, si nota un aumento della richiesta relativa agli esami che gli studenti devono sostenere per iniziare l'attività di tirocinio seguita dalla sensibilizzazione degli studenti sulle responsabilità che si assumono lavorando per o con altri. La Commissione tirocinio e la CDP del CdS valuteranno attentamente questi aspetti.



- (1) sostenere un rilevante numero di esami
- (2) fornire alla struttura esterna un curriculum vitae dello studente, per poter meglio calibrare l'attività di tirocinio
- (3) migliorare il coordinamento con i docenti tutori di tirocinio
- (4) aumentare il numero di ore destinate al tirocinio
- (5) ridurre le ore destinate al tirocinio
- (6) Sensibilizzare gli studenti sulle responsabilità che si assumono lavorando per o con altri
- (7) permettere alle strutture esterne di "offrire" determinate tipologie di tirocinio, specificando il periodo, il tipo di attività da svolgere ed i prerequisiti